

1. Nivel FIN

Indicador: Índice de Gobernanza para la Gestión Pública Municipal (IG-GPM)

1. Definición

Mide el nivel de gobernanza institucional del municipio mediante la integración ponderada de cuatro dimensiones: eficiencia administrativa, gestión para resultados, participación ciudadana y mejora continua. Sirve para evaluar el avance estructural del municipio hacia una gestión efectiva, transparente y orientada a resultados.

2. Método de cálculo (siglas)

$$\text{IG-GPM} = 0.25(\text{IEA}) + 0.40(\text{IGR}) + 0.20(\text{IPC}) + 0.15(\text{IMC})$$

3. Definición de variables

- **IEA:** Índice de Eficiencia Administrativa
- **IGR:** Índice de Gestión para Resultados
- **IPC:** Índice de Participación Ciudadana
- **IMC:** Índice de Mejora Continua

4. Unidad de medida: Porcentaje (%)

5. Frecuencia de medición: Anual

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo de indicador: Estratégico

8. Sentido del indicador: Ascendente (valores mayores indican mejor gobernanza)

9. Interpretación

Un valor alto indica consolidación institucional en materia de gobernanza y una gestión pública más eficiente y orientada al desarrollo sostenible.

☆ 2. Nivel PROPÓSITO

Indicador: Índice de Implementación Municipal del PbR-SED (IIM-SED)

1. Definición

Mide el grado en que el municipio avanza en la implementación del Presupuesto basado en Resultados y del Sistema de Evaluación del Desempeño, con base en el puntaje otorgado por la Secretaría de Finanzas. Refleja la madurez del municipio para operar una gestión orientada a resultados.

2. Método de cálculo (siglas)

$$\text{IIM-SED} = \left(\frac{\text{POB}}{\text{PMAX}} \right) \times 100$$

3. Definición de variables

- **POB:** Puntaje obtenido por el municipio
- **PMAX:** Puntaje máximo posible en la evaluación estatal PbR-SED

4. Unidad de medida: Porcentaje (%)

5. Frecuencia: Anual

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Estratégico

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación

Un valor alto indica que el municipio cuenta con mecanismos consolidados de planeación, monitoreo y evaluación, fortaleciendo la cultura institucional de resultados.

☆ 3. Componente 1: Sistema Municipal de Planeación implementado

Indicador: Índice de Cumplimiento del Sistema Municipal de Planeación (IC-SMP)

1. Definición

Mide el grado de ejecución de las actividades programadas del Sistema Municipal de Planeación y permite evaluar su funcionamiento operativo.

2. Método de cálculo (siglas)

$$\text{IC-SMP} = \left(\frac{\text{APE}}{\text{APP}} \right) \times 100$$

3. Definición de variables

- **APE:** Actividades de Planeación Ejecutadas
- **APP:** Actividades de Planeación Programadas

4. Unidad de medida: Porcentaje

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación

Un valor alto refleja un cumplimiento adecuado del Sistema de Planeación, lo que fortalece la alineación estratégica del municipio.

☆ 4. Componente 2: Sistema de Evaluación del Desempeño (SED) funcionando

Indicador: Índice de Implementación del Sistema de Evaluación del Desempeño (II-SED)

1. Definición

Mide el grado de avance en la elaboración, validación y operación de los instrumentos del Sistema de Evaluación del Desempeño (PAE, TdR, ASM, Agendas de Mejora).

2. Método de cálculo (siglas)

$$\text{II-SED} = \left(\frac{\text{IEV}}{\text{IPG}} \right) \times 100$$

3. Definición de variables

- **IEV:** Instrumentos del SED Elaborados y Validados
- **IPG:** Instrumentos del SED Programados

4. Unidad de medida: Porcentaje (%)

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación

Valores altos indican un avance significativo en la implementación del SED y fortalecen los procesos de evaluación municipal.

☆ 5. Componente 3: Sistema de Monitoreo y Seguimiento de Indicadores operando

Indicador: Índice de Cumplimiento de los Informes de Monitoreo (IC-IM)

1. Definición

Mide el grado en que los informes de monitoreo se elaboran y entregan en tiempo y forma, de acuerdo con el calendario institucional.

2. Método de cálculo (siglas)

$$\text{IC-IM} = \left(\frac{\text{ITE}}{\text{ITP}} \right) \times 100$$

3. Definición de variables

- **ITE:** Informes de Monitoreo Entregados
- **ITP:** Informes de Monitoreo Programados

4. Unidad de medida: Porcentaje (%)

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación

Un valor alto evidencia disciplina institucional y funcionamiento adecuado del sistema de monitoreo.

☆ 6. Componente 4: Sistema de Control Interno institucional implementado

Indicador: Índice de Implementación del Sistema de Control Interno (II-SCI)

1. Definición

Mide el grado de implementación de las acciones del PTCl y la verificación de los controles del Sistema de Control Interno, permitiendo evaluar el nivel de madurez institucional del municipio.

2. Método de cálculo (siglas)

$$\text{II-SCI} = \left(\frac{\text{AI} + \text{CV}}{\text{AP} + \text{CP}} \right) \times 100$$

3. Definición de variables

- **AI:** Acciones implementadas del PTCI
- **CV:** Controles verificados
- **AP:** Acciones programadas del PTCI
- **CP:** Controles programados

4. Unidad de medida: Porcentaje (%)

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación

Un valor alto indica mayor implementación del Sistema de Control Interno y una reducción de riesgos institucionales.

Actividad 1.1 – Elaboración del Informe Anual del Presidente Municipal

Indicador: Porcentaje de Avance en la Integración del Informe Anual (PA-IIA)

1. Definición

Mide el avance real en la integración del Informe Anual del Presidente Municipal respecto a las secciones establecidas en el programa de trabajo. Sirve para verificar el cumplimiento del calendario y asegurar la calidad del reporte gubernamental.

2. Método de cálculo (siglas)

$$\text{PA-IIA} = \left(\frac{\text{SC}}{\text{ST}} \right) \times 100$$

3. Definición de variables

- **SC:** Secciones completadas
- **ST:** Secciones totales programadas

4. Unidad de medida: Porcentaje (%)

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación:

Un valor alto indica que el Informe Anual avanza conforme al calendario institucional.

☆ Actividad 1.2 – Elaboración y actualización del tablero de indicadores

Indicador: Índice de Actualización del Tablero Institucional (IA-TI)

1. Definición

Mide la proporción de actualizaciones realizadas al tablero institucional respecto a las programadas. Sirve para evaluar la oportunidad de la información del desempeño municipal.

2. Método de cálculo

$$IA-TI = \left(\frac{AR}{AP} \right) \times 100$$

3. Variables

- **AR:** Actualizaciones realizadas
- **AP:** Actualizaciones programadas

4. Unidad: Porcentaje

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación:

Valores altos reflejan un tablero actualizado y confiable.

☆ Actividad 1.3 – Implementación de la Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM)

Indicador: Porcentaje de Cumplimiento en la GCDM (PC-GDM)

1. Definición

Mide el cumplimiento del puntaje establecido en la verificación de la GDM. Sirve para valorar el nivel de desempeño institucional municipal.

2. Método de cálculo

$$PC-GDM = \left(\frac{PO}{P_{MAX}} \right) \times 100$$

3. Variables

- **PO:** Puntaje obtenido
- **P_{MAX}:** Puntaje máximo

4. Unidad: Porcentaje

5. Frecuencia: Anual

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación:

Valores altos reflejan buen desempeño en la GDM.

☆ Actividad 1.4 – Realización de actividades del COPLADEM

Indicador: Porcentaje de Actividades del COPLADEM Realizadas (PA-COP)

1. Definición

Mide el cumplimiento de las actividades programadas para el funcionamiento del COPLADEM. Sirve para evaluar la participación ciudadana institucional.

2. Método de cálculo

$$PA-COP = \left(\frac{ACR}{ACP} \right) \times 100$$

3. Variables

- **ACR:** Actividades realizadas
- **ACP:** Actividades programadas

4. Unidad: Porcentaje

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación:

Valores altos evidencian un COPLADEM operando funcionalmente.

☆ Actividad 2.1 – Elaboración del Programa Anual de Evaluación (PAE)

Indicador: Porcentaje de Avance en la Elaboración del PAE (PA-PAE)

1. Definición

Mide el avance por etapas del PAE en relación con las previstas. Sirve para controlar el cumplimiento del cronograma estatal.

2. Método de cálculo

$$PA-PAE = \left(\frac{EC}{EP} \right) \times 100$$

3. Variables

- **EC:** Etapas concluidas
- **EP:** Etapas programadas

4. Unidad: Porcentaje

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación:

Un valor alto indica avance adecuado en el PAE.

☆ Actividad 2.2 – Elaboración de Términos de Referencia (TdR)

Indicador: Porcentaje de TdR Elaborados Conforme a Lineamientos (PT-TdR)

1. Definición

Mide la proporción de TdR elaborados de acuerdo con la normatividad vigente. Sirve para garantizar que las evaluaciones se contraten con calidad técnica.

2. Método de cálculo

$$PT-TdR = \left(\frac{TCL}{TR} \right) \times 100$$

3. Variables

- **TCL:** TdR elaborados conforme a lineamientos
- **TR:** TdR requeridos

4. Unidad: Porcentaje

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación:

Valores altos indican cumplimiento normativo adecuado en la elaboración de TdR.

☆ Actividad 2.3 – Integración y seguimiento de Agendas de Mejora

Indicador: Porcentaje de Acciones de Mejora con Seguimiento (PA-AM)

1. Definición

Mide la proporción de acciones de mejora que cuentan con seguimiento documentado. Sirve para valorar la atención a recomendaciones.

2. Método de cálculo

$$PA-AM = \left(\frac{AMS}{AMP} \right) \times 100$$

3. Variables

- **AMS:** Acciones con seguimiento
- **AMP:** Acciones programadas

4. Unidad: Porcentaje

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación:

Valores altos reflejan atención correcta a recomendaciones de evaluación.

☆ Actividad 2.4 – Verificación de implementación de ASM

Indicador: Porcentaje de ASM Verificados (P-ASM)

1. Definición

Mide el avance en la verificación de Acciones Sugeridas de Mejora (ASM). Sirve para confirmar la implementación institucional de las mejoras.

2. Método de cálculo

$$P-ASM = \left(\frac{ASMV}{ASME} \right) \times 100$$

3. Variables

- **ASMV:** ASM verificadas
- **ASME:** ASM establecidas

4. Unidad: Porcentaje

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación:

Valores altos indican adecuada atención a recomendaciones.

☆ Actividad 3.1 – Elaboración del Informe de Gestión Financiera

Indicador: Porcentaje de Cumplimiento del IGF (PC-IGF)

1. Definición

Mide la elaboración y entrega oportuna del Informe de Gestión Financiera. Sirve para garantizar la transparencia y el cumplimiento normativo.

2. Método de cálculo

$$PC-IGF = \left(\frac{IGE}{IGP} \right) \times 100$$

3. Variables

- **IGE:** Informes entregados
- **IGP:** Informes programados

4. Unidad: Porcentaje

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación:

Cumplimientos altos indican disciplina financiera institucional.

☆ Actividad 4.1 – Elaboración e implementación del PTCI

Indicador: Porcentaje de Acciones del PTCI Implementadas (PA-PTCI)

1. Definición

Mide el avance en la implementación de las acciones previstas en el Programa de Trabajo de Control Interno.

2. Método de cálculo

$$PA-PTCI = \left(\frac{AI}{AP} \right) \times 100$$

3. Variables

- **AI:** Acciones implementadas
- **AP:** Acciones programadas

4. Unidad: Porcentaje

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación:

Valores altos reflejan un avance sólido del control interno.

☆ Actividad 4.2 – Capacitación en materia de control interno

Indicador: Porcentaje de Personal Capacitado (PPC)

1. Definición

Mide el porcentaje de personal programado que recibió capacitación formal en materia de control interno.

2. Método de cálculo

$$PPC = \left(\frac{PC}{PP} \right) \times 100$$

3. Variables

- **PC:** Personal capacitado
- **PP:** Personal programado

4. Unidad: Porcentaje

5. Frecuencia: Trimestral

6. Dimensión: Eficacia

7. Tipo: Gestión

8. Sentido: Ascendente

9. Interpretación:

Una alta proporción muestra fortalecimiento institucional del SCI.