

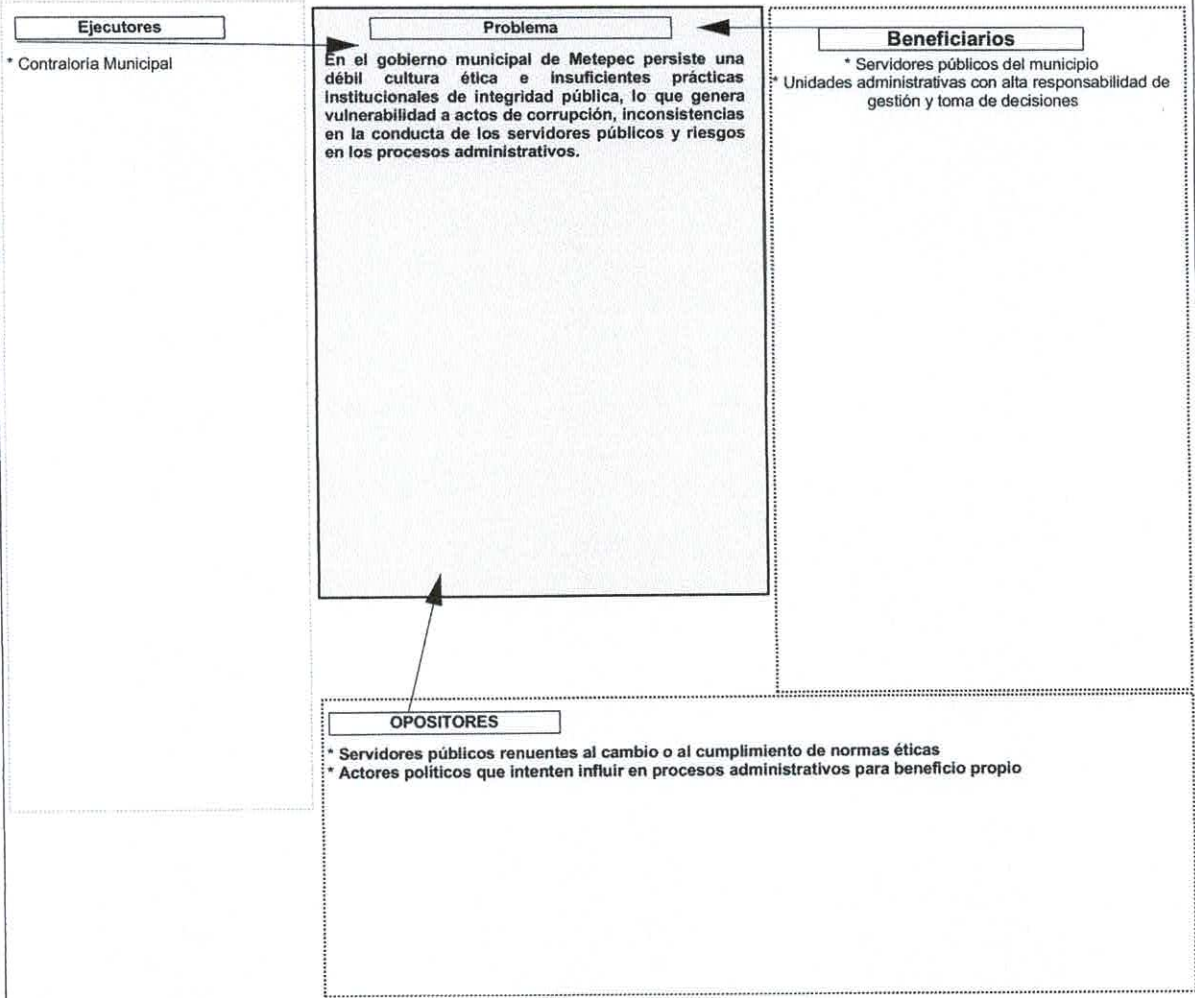
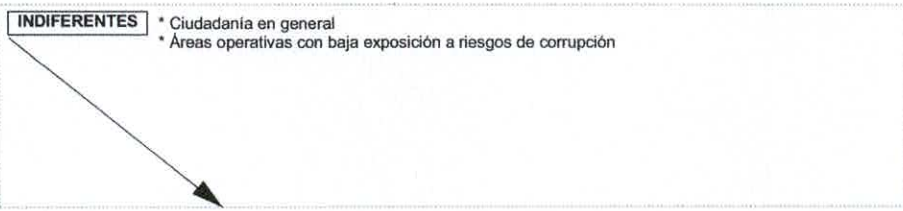
Definición de la Problemática	En el gobierno municipal de Metepec persiste una débil cultura ética e insuficientes prácticas institucionales de integridad pública, lo que genera vulnerabilidad a actos de corrupción, inconsistencias en la conducta de los servidores públicos y riesgos en los procesos administrativos.	
Unidad Responsable	1201 - 12.12 CONTRALORÍA MUNICIPAL	
Unidades Integrantes de la MIR	2.11 CONTRALORÍA MUNICIPAL	
Programa Presupuestario	00014 - Integridad y combate a la corrupción	
MAGNITUD DEL PROBLEMA TOTAL	MAGNITUD DEL PROBLEMA MAGNITUD ATENDIDA EN EL EJERCICIO ANTERIOR	MAGNITUD META (LO QUE SE ATENDERÁ EN EL EJERCICIO FISCAL)
Todos los servidores públicos del Gobierno Municipal de Metepec,		Todos los servidores públicos del Gobierno Municipal de Metepec,
PROBLEMÁTICA CENTRAL		
En el gobierno municipal de Metepec persiste una débil cultura ética e insuficientes prácticas institucionales de integridad pública, lo que genera vulnerabilidad a actos de corrupción, inconsistencias en la conducta de los servidores públicos y riesgos en los procesos administrativos.		
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE OBJETIVO		
Todos los servidores públicos del Gobierno Municipal de Metepec,		
POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL		
Todos los servidores públicos del Gobierno Municipal de Metepec,		
DESCRIPCION DEL FIN SUPERIOR		
Avance hacia una administración pública ética y libre de corrupción.		
ALINEACION CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO		
EJE DEL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	
*1. Gobierno honesto, eficiente, cercano y en paz	*1.3 Fortalecer la ética y la integridad en el servicio público mediante la implementación de políticas de prevención y combate a la corrupción para garantizar la confianza ciudadana y la legalidad en la gestión gubernamental.	
ESTRATEGIAS		
ALINEACIÓN CON ODS Y EJES TRANSVERSALES		
Plan Nacional de Desarrollo	Plan Estatal de Desarrollo	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Objetivo de Prologuadad		


 L.E. JESUS SAUL RODRIGUEZ MARGAS
 DIRECTOR DE PLANEACION Y EVALUACION MUNICIPAL


 C. JUAN ANTONIO FRANCO ORTIZ
 PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
 AUTORIZO


 L.C. MIGUEL NOEL HERNANDEZ VARELA
 TITULAR DEL ORGANISMO INTERNO DE CONTROL
 RESPONSABLE

Definición de la Problemática	En el gobierno municipal de Metepec persiste una débil cultura ética e insuficientes prácticas institucionales de integridad pública, lo que genera vulnerabilidad a actos de corrupción, inconsistencias en la conducta de los servidores públicos y riesgos en los procesos administrativos.
Unidad Responsable	2.11 CONTRALORÍA MUNICIPAL
Unidades Integrantes de la MIR	2.11 CONTRALORÍA MUNICIPAL
Programa Presupuestario	00014 - Integridad y combate a la corrupción



Definición de la Problemática	En el gobierno municipal de Metepec persiste una débil cultura ética e insuficientes prácticas institucionales de integridad pública, lo que genera vulnerabilidad a actos de corrupción, inconsistencias en la conducta de los servidores públicos y riesgos en los procesos administrativos.
Unidad Responsable	2.11 CONTRALORÍA MUNICIPAL
Unidades Integrantes de la MIR	2.11 CONTRALORÍA MUNICIPAL
Programa Presupuestario	00014 - Integridad y combate a la corrupción

Efecto Superior

- * Administración pública vulnerable a prácticas de corrupción

Efectos intermedios

- * Incremento de la percepción de opacidad en el gobierno municipal.
- * Mayor riesgo de corrupción en los procesos administrativos.
- * Disminución de la legitimidad gubernamental.
- * Deterioro en la calidad del servicio público.

Problema

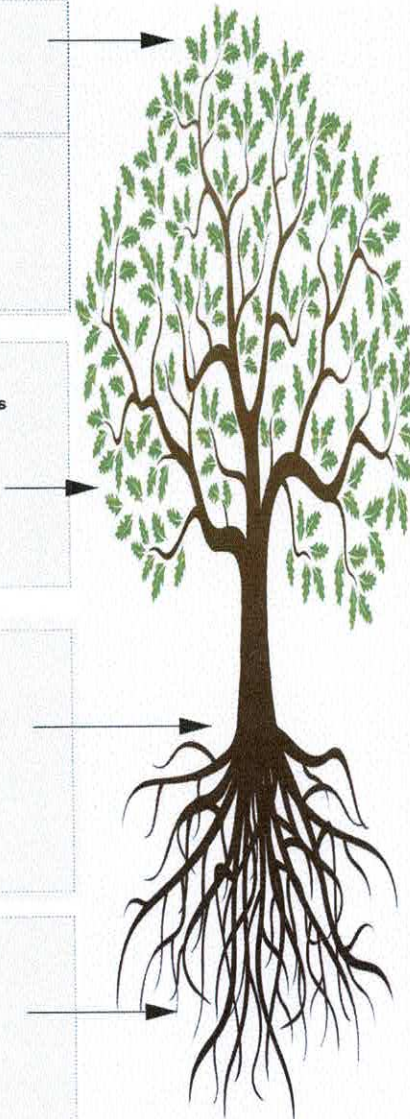
En el gobierno municipal de Metepec persiste una débil cultura ética e insuficientes prácticas institucionales de integridad pública, lo que genera vulnerabilidad a actos de corrupción, inconsistencias en la conducta de los servidores públicos y riesgos en los procesos administrativos.

Causas Directas

- * 1. Escasa implementación de Protocolos para el combate a la corrupción
- * 2. Cultura de la integridad en el servidor público poco fomentada.

Causas Indirectas

- * 1.1 No se realizan auditorías suficientes a las dependencias de la administración pública.
- * 1.2 No se atienden de manera oportuna las quejas y denuncias sobre servidores públicos.
- * 1.3 No se implementan los comités de contraloría social.
- * 2.1 No se implementan acciones preventivas sobre conflictos de interés en el servicio público.
- * 2.2 No se reciben las declaraciones de situación patrimonial de todos los servidores públicos.
- * 2.3 No se imparten capacitaciones suficientes en temas de ética y anticorrupción.



Definición de la Problemática	En el gobierno municipal de Metepec persiste una débil cultura ética e insuficientes prácticas institucionales de integridad pública, lo que genera vulnerabilidad a actos de corrupción, inconsistencias en la conducta de los servidores públicos y riesgos en los procesos administrativos.
Unidad Responsable	2.11 CONTRALORÍA MUNICIPAL
Unidades Integrantes de la MIR	2.11 CONTRALORÍA MUNICIPAL
Programa Presupuestario	00014 - Integridad y combate a la corrupción

Efecto Superior

* Administración pública vulnerable a prácticas de corrupción

Fin Superior

* Avance hacia una administración pública ética y libre de corrupción.



Efectos Intermedios

* Incremento de la percepción de opacidad en el gobierno municipal.
* Mayor riesgo de corrupción en los procesos administrativos.
* Disminución de la legitimidad gubernamental.
* Deterioro en la calidad del servicio público.

Fines Intermedios

* Mayor transparencia en el gobierno municipal.
* Mayor integridad institucional.
* Fortalecimiento de la percepción de legitimidad y buen gobierno.
* Mejor calidad en el ejercicio del servicio público.



Problema

* En el Gobierno Municipal de Metepec, los servidores públicos tienen bajo cumplimiento en las prácticas de integridad y conducta ética institucional.

Situación Esperada

* En el Gobierno Municipal de Metepec, los servidores públicos cumplen con las prácticas de integridad y conducta ética institucional.



Causas Directas

* 1. Escasa implementación de Protocolos para el combate a la corrupción
* 2. Cultura de la integridad en el servidor público poco fomentada.

Medios Directos

* 1. Protocolos para el combate a la corrupción implementados.
* 2. Cultura de la integridad en el servidor público fomentada.



Causas Indirectas

* 1.1 No se realizan auditorías suficientes a las dependencias de la administración pública.
* 1.2 No se atienden de manera oportuna las quejas y denuncias sobre servidores públicos.
* 1.3 No se implementan los comités de contraloría social.
* 2.1 No se implementan acciones preventivas sobre conflictos de interés en el servicio público.
* 2.2 No se reciben las declaraciones de situación patrimonial de todos los servidores públicos.
* 2.3 No se imparten capacitaciones suficientes en temas de ética y anticorrupción.

Medios Indirectos

* 1.1 Realización de auditorías a las dependencias de la administración pública.
* 1.2 Atención a quejas y denuncias.
* 1.3 Implementación de comités de contraloría social.
* 2.1 Implementación de acciones preventivas sobre conflictos de interés en el servicio público.
* 2.2 Recepción de declaraciones de situación patrimonial.
* 2.3 Impartición de capacitaciones en temas de ética y anticorrupción para los servidores públicos.





MUNICIPIO DE METEPEC
ANEXO V. ANALISIS DE ALTERNATIVAS



En el gobierno municipal de Metepec persiste una débil cultura ética e insuficientes prácticas institucionales de integridad pública, lo que genera vulnerabilidad a actos de corrupción, inconsistencias en la conducta de los servidores públicos y riesgos en los procesos administrativos.

2.11 CONTRALORIA MUNICIPAL
2.11 CONTRALORIA MUNICIPAL

Programa Presupuestario 00014 - Integridad y combate a la corrupción

	1.1 Realización de auditorías a las dependencias de la administración pública.	1.2 Atención a quejas y denuncias.	1.3 Implementación de comités de contraloría social.	2.1 Implementación de acciones preventivas sobre conflictos de interés en el servicio público.	2.2 Recepción de declaraciones de situación patrimonial.	2.3 Impartición de capacitaciones en tema de ética y anticorrupción para los servidores públicos.
1 FACULTAD JURIDICA	3	3	3	3	3	3
2 PRESUPUESTO DISPONIBLE	3	3	3	3	3	3
3 REALIZABLE EN EL CORTO PLAZO	3	3	3	3	3	3
4 RECURSOS TECNICOS DISPONIBLES	3	3	3	3	3	3
5 CAPACIDAD ADMINISTRATIVA DISPONIB	3	3	3	3	3	3
6 CULTURALMENTE ACEPTABLE	3	3	3	3	3	3
7 QUE NIVEL DE IMPACTO AMBIENTAL BENEFICIA LA F	0	0	0	0	0	0
	18	18	18	18	18	18

Nota: La selección de alternativas debe ir en sentido de prioridad (mayor puntaje) y en razón de presupuesto disponible

REPORTE: ANIND00292 FECHA: 17/04/2026 HORA: 12:18:11 PAGINA: 1 DE 1

EJERCICIO	ENTRADA	DESCRIPCIÓN
-----------	---------	-------------

2026 17

Problemática (Proviene del árbol del problema)	Solución (Proviene del árbol del objetivo)
Efectos	Fines
* En el Gobierno Municipal de Metepec * los servidores públicos tienen bajo cumplimiento en las prácticas de integridad y conducta ética institucional.	* En el Gobierno Municipal de Metepec * los servidores públicos cumplen con las prácticas de integridad y conducta ética institucional.
Problema	Objetivo
Poblacion Objetivo	Poblacion Objetivo
Todos los servidores públicos del Gobierno Municipal de Metepec.	Todos los servidores públicos del Gobierno Municipal de Metepec..
Descripcion del Problema	Descripcion del resultado esperado
En el gobierno municipal de Metepec persiste una débil cultura ética e insuficientes prácticas institucionales de integridad pública, lo que genera vulnerabilidad a actos de corrupción, inconsistencias en la conducta de los servidores públicos y riesgos en los procesos administrativos.	En el Gobierno Municipal de Metepec, los servidores públicos cumplen con las prácticas de integridad y conducta ética institucional.
Magnitud (Linea Base)	Magnitud (Resultado esperado)
	Todos los servidores públicos del Gobierno Municipal de Metepec.
Causas	Medios
* 1. Escasa implementación de Protocolos para el combate a la corrupción / 2* Cultura de la integridad en el servidor público poco fomentada.	* 1. Protocolos para el combate a la corrupción implementados. / 2. Cultura de la integridad en el servidor público fomentada.

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADO
DATOS DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL DEL EJERCICIO 2026

Área:	1200	2.11 CONTRALORIA MUNICIPAL
Nombre Programa Presupuestario:	00014-Integridad y combate a la corrupción	
Objetivo del Programa:	Garantizar la confianza ciudadana en la gestión gubernamental de Metepec mediante una administración pública transparente, ética y libre de corrupción	
Beneficiarios:	odos los servidores públicos del Gobierno Municipal de Metepec.	

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADO			Supuestos
Nivel	Resumen Narrativo	Indicadores	Medios de Verificación
Fin	Contribuir a Garantizar La Confianza Ciudadana En La Gestión Gubernamental De Metepec Mediante Una Administración Pública, Ética Y Libre De Corrupción	Porcentaje De Denuncias Por Corrupción Resueltas	Expedientes De Denuncias
Propósito	En El Gobierno Municipal De Metepec, Los Servidores Públicos Cumplen Con Las Prácticas De Integridad Y Conducida Ética Institucional.	Porcentaje De Servidores Públicos Que Cumplen Con Las Prácticas De Integridad Y Conducida Ética Institucional	Listas De Cumplimiento Del Código De Ética Y Código De Conducta, Declaraciones De Conflicto De Interés Actualizadas, Registros De Participación En Capacitaciones De Ética E Integridad, Expedientes De Protocolos De Combate A La Corrupción
Componente	1. Protocolos Para El Combate A La Corrupción Implementados.	Porcentaje De Protocolos De Combate A La Corrupción Implementados	
	2. Cultura De La Integridad En El Servicio Público Fomentada.	Porcentaje De Actividades Del Fomento A La Cultura De La Integridad Realizadas	Expediente De Actividades De Fomento A La Cultura De La Integridad
Actividad	1.3 Implementación De Comités De Contraloría Social.	Porcentaje De Comités De Contraloría Social Implementados	Expediente Comités De Contraloría Social / Archivo De Trámite Contraloría / Frecuencia De Actualización : Trimestral
Actividad	1.2 Atención A Quejas Y Denuncias.	Porcentaje De Quejas Y Denuncias Sobre Servidores Públicos Atendidas	Expediente Quejas Y Denuncias / Archivo
Actividad	1.1 Realización De Auditorías A Las Dependencias De La Administración Pública.	Porcentaje De Cumplimiento Al Programa Anual De Auditorías	Expediente: Auditorías / Archivo De Trámite Contraloría / Frecuencia De Actualización : Trimestral
Actividad	2.3 Impartición De Capacitaciones En Temáticas De Ética Y Anticorrupción Para Los Servidores Públicos.	Porcentaje De Capacitaciones Sobre Ética Y Anticorrupción Impartidas	Expediente: Capacitaciones / Archivo De Trámite Contraloría / Frecuencia De Actualización : Trimestral
Actividad	2.2 Recepción De Declaraciones De Situación Patrimonial.	Porcentaje De Declaraciones De Situación Patrimonial Recibidas	Expediente Declaraciones Patrimoniales /
Actividad	2.1 Implementación De Acciones Preventivas Sobre Conflictos De Interés En El Servicio Público.	Porcentaje De Acciones Sobre Conflictos De Interés Implementadas	Expediente Acciones Anticorrupción / Archivo De Trámite Contraloría / Frecuencia De Actualización : Trimestral
		1. Protocolos Para El Combate A La Corrupción Implementados.	La Población Participa En Los Comités De Contraloría Social La Población Interpone Denuncias Contra Servidores Públicos Las Dependencias Auditadas Entregan La Información En Tiempo Y Forma
		2. Cultura De La Integridad En El Servidor Público Fomentada.	Los Servidores Públicos Participan En Las Capacitaciones Los Servidores Públicos Cumplen Con Su Obligación De Realizar Su Declaración Patrimonial Los Servidores Públicos Participan En Las Acciones Sobre Conflictos De Interés